

EDF: restrukturyzacja odbywa się z poszanowaniem praw i przywilejów pracowników

W odpowiedzi na zarzuty strony związkowej odnośnie prowadzonego w należących do EDF-u spółkach programu restrukturyzacji, EDF Polska wyjaśnia, że wszelkie projekty zmian w Grupie odbywają się z poszanowaniem praw i przywilejów pracowników.

W komunikacie firmy czytamy, że Grupa EDF w Polsce prowadzi od 2008 roku projekt uruchomienia Centrum Usług Wspólnych (CUW) w Krakowie. Celem projektu jest zintegrowanie funkcji wspierających, takich jak zakupy, finanse, IT, HR czy administracja, a tym samym zbudowanie organizacji efektywnej w pełni wykorzystującej możliwości rozwoju.

Projektem tym w latach 2009 – 2012 będzie objętych 1300 pracowników zatrudnionych w spółkach Grupy w Polsce.

Według informacji EDF Polska docelowo w ciągu czterech lat zatrudnienie w restrukturyzowanym obszarze zmniejszy się do 900 osób, w tym 320 osób pracować będzie w CUW w Krakowie, a 580 osób pozostanie w dotychczasowych lokalizacjach.

Jednocześnie firma zapewnia, że wszystkie osoby, których dotyczyć będzie zmiana miejsca zatrudnienia, objęte zostaną pakietem mobilnościowym zawierającym między innymi bonus za przeniesienie, czasowe pokrycie kosztów wynajmu mieszkania, rekompensatę za utratę pracy przez małżonka czy dodatek na dojazdy dzieci do szkół.

Jak czytamy w komunikacie, około 400 osób odchodzących ze spółek w ciągu najbliższych 4 lat zostanie objętych programami osłonowymi. Osoby te mogą liczyć m.in. na odprawy o wysokościach uzależnionych od stażu pracy i równowartości (proporcjonalnie) od 12 do 24 miesięcznych wynagrodzeń pracownika.

Dodatkowo, pracodawcy mają pokryć koszty ewentualnych szkoleń zawodowych oraz zapewnić profesjonalne i zróżnicowane wsparcie dla osób, które wyrażą chęć zaangażowania się w proces dostosowywania swoich kompetencji do potrzeb rynku pracy.

CIRE.PL