

12 maja 2008 odbyło się XX Walne Zebranie Delegatów Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego BOT Elektrowni Bełchatów S.A.

Podczas obrad oceniono bieżącą działalność związku, przyjęto preliminarz na rok następny i podsumowano związkowe finanse.

W przedstawionym sprawozdaniu Zarządu Związku Przewodniczący kolega **Andrzej Nalepa** podsumował działalność Związku w pierwszym roku kadencji Zarządu. Oceniał, iż było to trudny rok ze względu na wydarzenia jakie miały miejsce jesienią ubiegłego roku (zmianę na stanowisku wiceprzewodniczącego ZZPRC), a także dynamiczne zmiany w energetyce (prace nad tworzeniem PGE), których skutkiem jest konieczność dużego zaangażowania w działania na poziomie ponadzakładowym. Ich skutkiem jest udział w pracach Społecznej Rady Konsultacyjnej Wytwarzania i innych gremiach skupiających związkowców z BOT i PGE.

Przewodniczący odniósł się także do podwyżek płac, uznając je za niewystarczające i zapowiedział dalsze starania Zarządu w tej sprawie.

Delegaci na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielili absolutorium Zarządowi, przyjęli sprawozdanie finansowe za poprzedni rok i zatwierdzili preliminarz wydatków na rok następny.

W zebraniu wzięli udział zaproszeni goście: Pan **Krzysztof Domagała** Dyrektor Generalny BOT Elektrowni Bełchatów S.A., Pan **Eugeniusz Bilkowski** Dyrektor Techniczny, Pan **Edward Czarzasty** Zastępca Dyrektora Technicznego ds. Produkcji, Pan **Krzysztof Chwiałkowski** Prezes Zarządu Mega Med., Pan **Wacław Dąbrowski** Kierownik Działu Kadr i Płac i Pan **Janusz Roswag** Członek Rady Nadzorczej BOT Elektrowni Bełchatów S.A..

Goście podczas krótkich wystąpień udzielili informacji na temat działalności zakładu, następnie odpowiadali na pytania Delegatów.

Najwięcej pytań dotyczyło „oceny pracowniczej” skierowanych było do Prezesa Domagały: „Pracodawca ma prawo do oceny pracownika” powiedział w wyjaśnieniu, „rozumiem też związki zawodowe, że nie chcą brać na siebie odpowiedzialności za tą ocenę”. Prezes odniósł się tym samym do braku porozumienia w tej sprawie ze stroną społeczną, które nie jest wymagane zaznaczając, iż ocena pracowników jest wyłączną inicjatywą Zarządu Spółki.

Jej celem ma być określenie indywidualnego zaangażowania pracowników w pracę, ale też istotnym wskaźnikiem dotyczącym przyrostu płac a także ewentualnych awansów i koniecznych szkoleń.

Pracownik będzie miał prawo odnieść się do oceny własnej pracy i na jego żądanie ocena może zostać przeprowadzona w jego obecności.

„Mam nadzieję że ocena będzie obiektywna” podsumował swą wypowiedź Prezes Domagała, a „ocena ma doprowadzić do zwiększenia wynagrodzeń tym, co dobrze pracują”

Delegaci wyrazili jednak swoje wątpliwości co do obiektywizmu oceniających, którymi mają być kierownicy komórek, mistrzowie i brygadziści.

Drugim tematem jaki zdominował pytania był poziom usług świadczonych przez MegaMed.

Prezes Chwiałkowski stwierdził, że spółka boryka się z trudnościami finansowymi będącymi największą przyczyną

pogarszającego się stanu opieki zdrowotnej.

Delegaci nie znaleźli jednak zrozumienia dla tego tłumaczenia. Megamed jest spółką córką Elektrowni Bełchatów, która powstała po to, by świadczyć usługi dla pracowników, twierdził jeden z Delegatów, dlatego nie możemy się pogodzić z tym, że w MegaMedzie pracownicy są odsyłani „z kwitkiem”

W zebraniu wziął także udział Przewodniczący Ogólnokrajowego Zrzeszenia pracowników Ruchu Ciągłego kolega **Roman Michalski**.

Występując, podziękował Delegatom za zaproszenie i omówił działania wynikające z programu działania Zrzeszenia. Uznał za priorytetowe działania na rzecz emerytur pomostowych i skrócenie czasu pracy.

Podczas WZD miały miejsce wybory uzupełniające do Zarządu Związku oraz do Komisji Rewizyjnej, po rezygnacji w nich kolegi **Pawła Woszczyka** i koleżanki **Danuty Ryżewskiej**. Do Zarządu wybrano kolegę **Mirosława Otlowskiego** z wydziału AB, do Komisji Rewizyjnej kolegę **Piotra Wojnara** z WR.

Źródło:zzprc.pl