

Po długich i trudnych negocjacjach Związki Zawodowe działające w BOT Elektrowni „Bełchatów” S.A. podpisały w dniu 25.04.08r. Porozumienie w sprawie „Gwarancji Pracowniczych” dla pracowników Spółki „Elbest”.

Porozumienie to zabezpiecza interesy pracowników, którzy:

1. a) podjęli pracę w Spółce na mocy artykułu 23 Kodeksu Pracy lub porozumieniem stron, wcześniej będąc pracownikami Elektrowni „Bełchatów”.

1. b) nie świadczą w chwili obecnej pracy z przyczyn usprawiedliwionych i zgodnie z prawem mogą do niej wrócić po okresie nieobecności.

Pracodawca zobowiązuje się, że zapewni trwałość stosunku pracy pracownikom, o których mowa do 21.12.2014r. Oznacza to, że pracodawca nie będzie dokonywał zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie leżących po stronie pracowników.

Pracodawca zobowiązuje się, że nie zostanie rozwiązana umowa o pracę z pracownikiem, któremu w dniu wygaśnięcia Gwarancji Zatrudnienia pozostaje do 4 lat pracy do osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn).

Gwarancja Zatrudnienia nie dotyczy Pracowników :

których umowa o pracę została rozwiązana na skutek wypowiedzenia złożonego przez Pracownika lub za porozumieniem stron, których umowa o pracę została rozwiązana z uzasadnionych przyczyn leżących po stronie pracownika, po uzyskaniu pozytywnej opinii macierzystej organizacji związkowej. Brak opinii w ciągu 5-u dni roboczych jest równoznaczny ze zgodą, których umowa o pracę została rozwiązana z przyczyn zawinionych przez Pracownika na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, którym umowę o pracę rozwiązano na podstawie art. 53 Kodeksu pracy, za wyjątkiem przypadku, w którym niezdolność do pracy pracownika jest spowodowana wypadkiem przy pracy lub w drodze do i z pracy, bądź chorobą powstałą w związku z zatrudnieniem, których umowa o pracę została rozwiązana w związku z nabyciem uprawnień do świadczenia przedemerytalnego, którzy spełniają przesłanki do nabycia prawa do emerytury w związku z osiągnięciem ustawowego wieku emerytalnego i z którymi umowa o pracę została rozwiązana za porozumieniem stron lub za wypowiedzeniem, którzy przyjmą ofertę Pracodawcy rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron, w ramach zwolnień grupowych, za wypłatą w dniu rozwiązania stosunku pracy na rzecz pracownika jednorazowego odszkodowania.

Pracownicy, którzy w dniu 26.03.2004 r. przebywali na świadczeniach rehabilitacyjnych lub których umowa o pracę uległa rozwiązaniu w związku z przejściem na świadczenie rehabilitacyjne po dniu 26.03.2004 r. zostaną ponownie zatrudnieni przez Pracodawcę na warunkach nie gorszych niż wcześniej, o ile brak jest przeciwwskazań lekarskich na dotychczasowym stanowisku.

Pełny szczegółowy tekst Porozumienia jest dostępny w siedzibie Spółki „Elbest”, oraz w Biurze ZZPRC.