

Odbieramy liczne sygnały od załogi dotyczące pojawiających się w elektrowni nowych pracowników pomimo braku oficjalnych naborów.

Proszę Państwa, w PGE S.A. od kilku już lat funkcjonuje Kodeks etyki oraz struktura Compliance powołana m.in. do nadzorowania jego przestrzegania. Swego czasu przetestowaliśmy jej działanie zgłaszając podejrzenie zatrudniania pracowników z pominięciem obowiązujących w spółce procedur.

Okazało się, że po zgłoszeniu „Wa-wa” „zasięga języka” u swojego przedstawiciela zatrudnionego przez pracodawcę, u którego wydawało się, że dostrześliśmy problem. Tenże pracownik (zależny jak rozumiem od pracodawcy na temat którego miałby się wypowiedzieć) udziela informacji o zgłoszonym problemie. Po takiej informacji „Wa-wa” ze spokojem już nie dostrzega problemu. (lub dostrzega ;). Ponieważ tenże przedstawiciel Compliance pracuje w Oddziale Elektrownia Bełchatów cały czas należy przypuszczać, że wszelkie zatrudnienia odbywają się z zachowaniem przewidzianych zasad i procedur.

Należy domniemywać wobec tego, że zatrudniani byli prezesi, wiceprezesi odwołani w spółkach nadzorowanych oraz pozostali zatrudniani z pominięciem oficjalnego naboru to osoby szczególnie potrzebne w naszej elektrowni i ich kompetencje z całą pewnością są należycie wykorzystywane. **Wszelkie wobec tego przypuszczenia, że są to osoby przyjmowane po znajomości oraz że jest to prywatny folwark kilku osób traktujemy jako niemożliwe wobec tego co powyżej napisałem.**