

Ponieważ odbieramy mnóstwo telefonów z pytaniami dotyczącymi niektórych naszych uprawnień, postanowiłem przybliżyć zasady regulujące uprawnienia pracowników.

Podstawowym dokumentem określającym minimum uprawnień pracowniczych jest Ustawa Kodeks Pracy. Można znaleźć pod adresem: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19740240141/U/D19740141Lj.pdf>
Związki zawodowe mogą wynegocjować z pracodawcą warunki lepsze od tych z Kodeksu pracy. Spisuje się je w Regulaminie pracy lub Zakładowym Układzie zbiorowym Pracy.(ZUZP)

Jest to dobrowolne porozumienie regulujące wzajemne prawa i obowiązki stron w tym warunki pracy i płacy oraz inne świadczenia związane z pracą.

ZUZP zawiera się dla wszystkich pracowników bez względu na ich przynależność związkową, zatrudnionych przez pracodawcę.

Oprócz układów zawieranych przez pracodawcę i zakładową organizację związkową mogą być zawierane układy ponadzakładowe. Są one podpisywane przez ponadzakładowe organizacje związkowe z organizacjami pracodawców.

Pracownicy mogą być objęci jednocześnie zakładowym i ponadzakładowym układem zbiorowym pracy.

Postanowienia ZUZP nie mogą być mniej korzystne od postanowień układu ponadzakładowego. Pracowników naszej elektrowni obowiązują postanowienia PZUZP dla pracowników energetyki. Ponieważ najistotniejsze elementy wpisane są do ZUZP nawet niepewność co do stanu PUZP jest póki co dla nas mało ryzykowna.

Ponieważ wiele pytań dotyczy poszczególnych elementów układu przypominamy, że wypowiedzieć układu częściowo nie można. Pracowników Elektrowni obowiązują nadal wszystkie jego elementy.