

Wszystkie Związki Zawodowe działające u Pracodawcy PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów przedłożyły Dyrekcji wspólne stanowisko w kwestii wzrostu wynagrodzeń w 2018r.

Związki Zawodowe oczekują w 2018r wzrostu średniej płacy u Pracodawcy na poziomie co najmniej 500zł na pracownika, poprzez odpowiedni wzrost płacy zasadniczej.

Olbrzymie zyski PGE S.A., uzyskane dzięki ciężkiej pracy Pracowników pozwalają na taki wzrost .

Oczekiwane podniesienie wynagrodzeń zmniejszyłoby różnicę jaka istnieje w Polsce pomiędzy wydajnością pracy a płacami. (wg. Eurostatu)

Dynamika wzrostu płac, z jaką mamy obecnie do czynienia na rynku, jest dodatkowym czynnikiem wzmagającym te oczekiwania. W odpowiedzi na pismo Związków Zawodowych Pracodawca przywołał obowiązujący w ZUZP zapis dotyczący wzrostu płac (tzw. mechanizm ebidta). Regulacja ta została wprowadzona pod presją pracowników oczekujących przedłużenia indywidualnych gwarancji zatrudnienia. I tak, w zamian za gwarancje do końca 2017r wprowadzono hamulec wzrostu wynagrodzeń na okres ... [bezterminowy.\(kliknij aby przeczytać odpowiedź dyrekcji\)](#)

Kilka lat funkcjonowania "mechanizmu ebidty" w pełni pokazało jego destrukcyjny charakter.

Mechanizm pozwala na zaledwie 0,005 (pół procentowy) wzrost średnich wynagrodzeń i to tylko w przypadku, gdy rok do roku rośnie ebidta. Zapis ten wymaga natychmiastowej zmiany!

Niedostrzeżenie tego problemu przez władze PGE będzie zarzewiem dużego konfliktu w największej spółce energetycznej w kraju.

Pomimo olbrzymich zysków PGE obecnie jest hamulcowym w zakresie wzrostu średniej płacy w Polsce co stoi w sprzeczności z deklarowanymi oczekiwaniami polskiego Rządu