PGE jest spółką z większościowym udziałem Skarbu Państwa. Nic więc dziwnego, że po rządowym programie 500+ dla rodzin z dziećmi, 500+ dla emerytów, dodatkowych darmowych ubezpieczeń z deficytowego KRUS, także pracownicy oczekują 500+ dla zarabiających na te rządowe programy.

Kilka lat temu w PGE wprowadzono porozumienie blokujące wzrost wynagrodzeń . W zamian pracownicy otrzymali gwarancje zatrudnienia do końca 2017r. Ponieważ okres gwarancji właśnie się kończy, skończyć powinien się również okres blokowania wzrostu wynagrodzeń w grupie PGE.

Za zgodą PGE Zarząd PGE GiEK S.A. prowadzi rozmowy ze związkami zawodowymi celem modyfikacji dzisiejszej regulacji. Że nowy mechanizm jest pilnie potrzebny najlepiej dowodzi coraz większe niezadowolenie społeczne z dotychczasowego rozwiązania, jak również desperacja części organizacji związkowych, które wypowiedziały pracodawcy ten element Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.(Oddział Bydgoszcz).

Ponieważ rozmowy trwają, nie będziemy na razie ich oceniać. Jednak ich dynamika jak na razie sprawia wrażenie gry na zwłokę, co przy stałym narastaniu niezadowolenia pracowników, nie nastraja optymistycznie.