

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Spór cd. - mediacje czas kończyć

Andrzej Nalepa

Sezon urlopowy w pełni. W negocjacjach z PGE GiEK S.A. trwa on już od pół roku. Przynajmniej ze strony Zarządu Spółki i Pracodawców. Najpierw paraliż negocjacyjny wynikający ze zmian w Zarządzie PGE S.A. i PGE GiEK S.A. oraz braku pewności wymienianych co i rusz Dyrektorów Oddziałów. Nowi potrzebowali czasu na ogarnięcie sytuacji, starych sparaliżowała niepewność, jakie będą wytyczne nowej władzy.

Końcem marca Związkowi Zawodowemu przedstawiono Pakt (1) . Został on fatalnie oceniony i jednoznacznie odrzucony przez całą stronę społeczną. ([link - kliknij aby przeczytać pismo](#))

O stanie rozmów szczegółowo informowałem Delegatów ZZPRC na Walnym Zgromadzeniu Delegatów w połowie czerwca. Od tamtej pory odbyło się spotkanie w ramach Porozumienia Związków Zawodowych Pracowników „Miedza”, na którym zażądaliśmy:

- przedstawienia załącznika nr 1, który powinien być przekazany razem z przesłanym 30 marca PAKT-em
- docelowej etatyzacji,
- propozycji porozumienia (Paktu czy Umowy, jakby tego nie zwał) zawierającego postulaty strony społecznej- w związku z odrzuceniem dotychczasowych propozycji przez obie strony.

Pomimo deklaracji nie otrzymaliśmy żadnych propozycji a przesłane Pismo Prezesa nie zawiera nic, poza ogólnikami nie zbliżającymi stanowiska stron. ([link- kliknij aby przeczytać pismo](#))

Wobec takiej sytuacji wystąpiliśmy do Pracodawcy o spotkanie z udziałem mediatora celem spisania protokołu rozbieżności z mediacji. ([link - kliknij aby przeczytać pismo](#))

Podpisanie ww. protokołu będzie jasnym sygnałem dla Związków Zawodowych działających w Elektrowni Bełchatów oraz Pracowników, że przechodzimy do fazy protestów z możliwością przeprowadzenia strajku.

Oczywiście nie zamyka to szans na zakończenie sporu w przypadku podpisania porozumienia.

(1)- „PAKT na rzecz wzrostu produktywności oraz bezpiecznych i trwałych stanowisk pracy”