

W październiku 2015r w ramach prowadzonego z Pracodawcą sporu zbiorowego nasz związek otrzymał propozycję podpisania Porozumienia, które w § 5 zawierało zapis o tym, że:

„porozumienie zawiesza spór zbiorowy występujący u Pracodawcy, wszczęty pismem z dnia 26.06.2015r z tym skutkiem, że do dnia 31 października 2016r. Strona Związkowa zobowiązuje się, pod warunkiem przestrzegania postanowień niniejszego Porozumienia, nie eskalować jakichkolwiek działań przewidzianych procedurą ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Zawarcie Paktu będzie równoznaczne z zakończeniem ww. sporu zbiorowego.”

Zarząd ZZPRC (podobnie jak pozostałe organizacje związkowe w Elektrowni Bełchatów) nie podpisał tego porozumienia uznając, że deklaracja w ciemno bez znajomości dokumentu jest co najmniej nierozsądna. Zapoznanie się z PAKT-em w pełni potwierdza nasze stanowisko.

Zarząd ZZPRC po przeanalizowaniu dokumentu, na posiedzeniu w dniu 11.04.2016 podejmie decyzję co do dalszego postępowania w prowadzonym sporze, uwzględniając ścisłą współpracę z pozostałymi związkami zawodowymi w PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów.

Zdajemy sobie sprawę, że PAKT został opracowany przez poprzedni Zarząd Spółki a obecne władze wywodzące się z opcji deklarującej zupełnie inne podejście do spraw społecznych, musiały go przedstawić, aby spełnić kryteria czasowe zawarte w dokumentach sygnowanych jeszcze w poprzednim roku.

Analizując sprawę szerzej można chyba mówić o kukułczym jaju podrzuconym nowej ekipie. Pytanie, komu zależy na podgrzewaniu nastrojów społecznych w obecnym i tak już niespokojnym czasie?