



15 stycznia odbyło się spotkanie z inicjatywy PGE GiEK S.A. przy udziale przedstawiciela PGE S.A. z szefami Oddziałów PGE GiEK oraz spółek zależnych. Spotkanie poświęcone było narastającemu konfliktowi w grupie. Konflikt wywołany został działaniami Zarządu PGE S.A. będącymi w sprzeczności z podpisanymi Umowami społecznymi. Prowadzona polityka faktów dokonanych, jaką PGE próbuje zastąpić dialog społeczny wywołała już sytuację konfliktową. I choć na dziś strona pracodawców nie uznaje sporów zbiorowych w kontekście Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych nie zmienia to faktycznego stanu konfliktu.

W dniu dzisiejszym po raz pierwszy padła informacja o zamierzeniach PGE wobec pracowników zatrudnionych w różnych grupach zawodowych, oddziałach i spółkach. Wynika to z przyjętej strategii Grupy PGE. Sytuacja jest niebezpieczna a pracodawcy w poszczególnych Spółkach Grupy PGE postawieni zostali w bardzo trudnej sytuacji. Moim zdaniem PGE przyjęło strategię, która jest często w konflikcie z podpisanymi ze stroną społeczną Umowami i Porozumieniami, oraz deklarowaną wielokrotnie chęcią ich dotrzymania.

Na dziś wydaje się, że sytuacja jest patowa. Albo nastąpi naruszenie podpisanych porozumień - co nieuchronnie doprowadzi do gwałtownej eskalacji konfliktu i niepokojów społecznych, albo w przypadku respektowania porozumień nastąpi wstrzymanie rozpoczętych procesów do czasu uzgodnienia nowych dokumentów ze stroną społeczną.

Niestety odniosłem wrażenie, że z powodu nieświadomości przedstawicieli PGE co do poziomu napięcia społecznego, wygrał nie dialog a próba gry na czas.

Pracownikom należy się w tym miejscu bardziej szczegółowa informacja o planowanych wobec nich posunięciach. Otóż, jak pisałem na wstępie planowana jest centralizacja w PGE GiEK S.A. poniższych obszarów:

- Kontroli zgodności
- Komunikacji

- Rachunkowości
- Rachuby
- HR
- Kontrolingu
- Ochrony środowiska
- Utworzenie dla obszaru elektrowni Oddziału Remontowego (z pozostawieniem służb remontowych w obszarze kopalni)

Strona społeczna na bazie obowiązujących źródeł prawa pracy jednogłośnie i zdecydowanie odrzuciła zarówno treści propozycji, jak i sposób prowadzenia "dialogu społecznego". W związku z przyjętą przez PGE S.A. politykę realizacji strategii, na dziś zamiast dialogu mamy ponownie spory i zarządzanie konfliktem...