



Otóż dlatego , że:

- **Umów trzeba dotrzymywać !** – i tych ustnych i tych spisanych!
- **Nie łamie się zasad współżycia społecznego!** - a takim jest podpisywanie porozumień będących w sprzeczności z istniejącym prawem - choćby wewnętrznym! Ma to i inny wydźwięk – **skłócanie grup społecznych!**
- **Obawa, że Pracodawca i Gwarant nie dotrzyma innych zapisów z podpisanych Umów czy Porozumień!** – dziś nie płaci na socjalny tyle ile powinien, jednostronnie interpretując ze szkodą dla Pracowników porozumienia płacowe. Co postanowi złamać w przyszłości?
- **Dla pieniędzy!** - to konkretne miliony, które powinny być w kieszeniach Pracowników - a są oszczędnościami, za które i z których prezesi dostają wielomilionowe odprawy i premie!