

Mediacje w sporze zbiorowym o ustalenie poziomu bazy (średniej płacy za 2013r) od jakiej będzie liczony wzrost płac na 2014r zakończyły się spisaniem protokołu rozbieżności. Strony pozostały przy swoich stanowiskach.

Przypomnijmy, Zarząd ZZPRC podpisał w grudniu ubiegłego roku Porozumienie, którym wprowadzono m.in. nowy mechanizm wzrostu wynagrodzeń (max 0,5 %ponad inflację), w porozumieniu tym zawarta jest również definicja: „Przez użyte w niniejszym Porozumieniu pojęcie „przeciętne miesięczne wynagrodzenie" Strony rozumieją stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto u Pracodawcy do przeciętnej liczby zatrudnionych według przepisów GUS w minionym roku.”

Do głowy nam nie przyszło , że już po kilku miesiącach Pracodawca podważy zasady mechanizmu. Według zapisów baza powinna być wyższa. Zarząd ZZPRC w trakcie negocjacji wystąpił o 180 zł do stawki zasadniczej od lipca 2014r plus środki na obecny rok wynikające z mechanizmu.

Spisanie protokołu rozbieżności oznacza , że po sezonie urlopowym, we wrześniu odwołamy się do pracowników w referendum o poparcie dla przeprowadzenia strajku w Elektrowni Bełchatów.

Mamy nadzieję , że pozostałe Związki Zawodowe wesprą nas w jego przeprowadzeniu.