

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Zrobieni w bambuko!*

Andrzej Nalepa

10 grudnia 2013r w imieniu zarządu ZZPRC podpisaliśmy porozumienia z Pracodawcą i PGE GiEK S.A. na mocy którego Pracownicy Elektrowni Bełchatów otrzymali między innymi pewność pracy do końca 2017r . Oddaliśmy za to dotychczasową regulację wzrostu wynagrodzeń. Oprócz tego w porozumieniu znajduje się zapis:

"§9

Pracodawca i Spółka zobowiązują się uzgadniać ze Związkiem Zawodowym wszelkie działania mające za przedmiot wydzielenie części przedsiębiorstwa Pracodawcy, w szczególności Służb Remontowych. Pracodawca i Spółka, w przypadku braku uzgodnień ze Stroną Związkową, zobowiązują się nie dokonywać żadnych czynności prawnych w wyżej wymienionym zakresie."

Pracodawca oraz Zarząd PGE GiEK S.A. nie zważając na powyższe zapisy, dokonał czynności prawnych zmierzających do wydzielenia części przedsiębiorstwa.

Ponadto *"Jeżeli dotychczasowy lub nowy pracodawca zamierza podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, jest obowiązany do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia porozumienia w tym zakresie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania informacji o tych działaniach."*

Złamane zostało tym samym porozumienie z grudnia 2013r! To wyraźny obraz lekceważenia Prawa Pracy ale także arogancji wobec Związków zawodowych , które podobnie jak ZZPRC podpisały to Porozumienie! Jakby tego było mało nastąpiło naszym zdaniem naruszenie Prawa a konkretnie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Art. 26(1). ustęp 3.

W PGE GiEK S.A. funkcjonuje rozbudowany zespół prawników pod dyktando Pana Krzysztofa Nowickiego. Nie podejrzewamy więc braku świadomości łamania Prawa przez podpisanych pod grudniowym Porozumieniem Pracodawców.

Sprawa jest poważna, tak ze względu na łamanie prawa jak na podważenie regulacji, które obowiązują w PGE GiEK S.A. i konsekwencje takich działań.

Zarząd ZZPRC w najbliższym czasie rozważy kroki jakie podejmie w związku z naruszeniem Porozumienia z 10 grudnia.

Musimy ocenić sytuację. Bo jeśli strona Pracodawców kwestionuje §9 Porozumienia to być może ZZPRC powinien podważyć np. §1 Porozumienia?

Jak na razie zażądaliśmy od Pracodawcy wycofania się z działań łamiących prawo. Z drugiej strony łamanie Ustawy to już sprawa dla prokuratora nie związkowca...

* zrobić w bambuko - inaczej: nabić w butelkę, nabrać, wpuścić w maliny, wykiwać, wyrolować, wystrychnąć na dudka, zrobić w balona, zrobić w konia