

## **ZZPRC Elektrowni Bełchatów**

Duży i dobry kontra mały z plecami czyli PZU kontra Nowy Świat!

Andrzej Nalepa

---



Nie ma to jak konkurencja. pod warunkiem, że jest zdrowa! W PGE GiEK mamy klasyczny przykład rywalizacji dwóch ubezpieczycieli o „rząd dusz”.

W wyniku uczciwej, pożądanej konkurencji w grupie PGE wyłoniona powinna zostać firma dająca pracownikom optymalny pod kątem dostosowania do potrzeb pracowników oraz ceny produkt pod nazwą Pracowniczy Program Emerytalny.

Trzeciorzędne znaczenie w wyborze produktu powinny mieć preferencje Zarządu PGE GiEK S.A. czy PGE S.A. Ponieważ Pracodawca zaprosił związki zawodowe na spotkanie z przedstawicielami towarzystwa „Nowy Świat” na 6 marca 2014r celem zaprezentowania oferty przez tą firmę postaramy się przedstawić Państwu zalety i ewentualne wady zaprezentowanej nam oferty. Mamy nadzieję , że w ramach uczciwej konkurencji podobne spotkanie zostanie zorganizowane z dotychczasowym dostawcą usługi czyli przedstawicielami TFI PZU S.A. Z całą pewnością dodatkową korzyścią dla Pracowników będzie szeroka informacja o PPE (to Pracowniczy Program Emerytalny prosimy nie mylić z ppe – programem poprawy efektywności wcielany w życie w PGE GiEK S.A. ).

Pomimo, buńczucznych wypowiedzi przedstawiciela "Nowego Świata" Pana Roberta Siudego cyt.

"Głównym celem Zarządu oraz Rady Nadzorczej PTE „Nowy Świat” S.A. w 2013r. było rozpoczęcie wprowadzania modelu korporacyjnego Pracowniczego Programu Emerytalnego jednolitego dla całej Grupy Kapitałowej Polska Grupa Energetyczna Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Cel ten został osiągnięty, a kolejne podmioty z GK PGE GiEK S.A. będą przejmowane zgodnie z przyjętym harmonogramem w 2014r. Po zakończeniu tego procesu liczba członków funduszu zwiększy się z około 6 tys. obecnie do około 20 tys"\*

uważamy, że wybór docelowej firmy prowadzącej dla pracowników Elektrowni Bełchatów a może i dla całej grupy PGE GiEK S.A. jest sprawą otwartą.

\* <http://www.zzprclodz.pl/>