

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Czy w 2014 r będą podwyżki Elektrowni Bełchatów?

Andrzej Nalepa

W imieniu Zarządu ZZPRC wystąpiłem do Pracodawcy z poniższym pismem:

"W związku z zarejestrowaniem 10 stycznia 2014r protokołu dodatkowego do ZUZP dla Pracowników PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów i koniecznością stosowania określonego w nim mechanizmu wzrostu wynagrodzeń u Pracodawcy, Zarząd Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Elektrowni Bełchatów wnosi o rozpoczęcie w ciągu 10 dni negocjacji celem określenia wysokości funduszu płac - bazy stanowiącej podstawę do wyliczenia funduszu a przez to średniej płacy od jakiej naliczany będzie wzrost płac w Elektrowni Bełchatów w 2014r. Po określeniu bazy konieczne będzie określenie sposobu wprowadzenia podwyżek (sposobu podziału środków).

Zarząd ZZPRC uważa, że skutek prawny porozumienia z 12 lipca 2012r zawartego z pominięciem największego związku działającego u pracodawcy jest taki, jakby pracodawca wprowadził podwyżki bez uzgodnienia ze stroną społeczną.

Porozumienie to zawiera zapis cyt. „ II. Zostanie wypłacona premia okolicznościowa z okazji Dnia Energetyka 2012 w wysokości 1000 zł brutto na uprawnionego pracownika Kwota tej premii nie wchodzi do bazy stanowiącej podstawę do wyliczenia funduszu płac na rok 2013. Zasady wypłaty tej premii zostaną określone odrębnym regulaminem.”

Również w 2013r Zarząd ZZPRC nie był stroną dodatkowych uzgodnień w sprawie wzrostu wynagrodzeń zawartych w Protokole z dnia 31 lipca 2013r

Porozumienie to zawiera zapis cyt. „ 1.W terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc lipiec 2013 zostanie wypłacona dodatkowa nagroda kwotowa z okazji „Dnia Energetyka 2013” w wysokości 1000 zł brutto na uprawnionego pracownika. Kwota tej nagrody nie jest wliczana do wskaźnika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia na rok 2013 ustalonego w porozumieniach z dnia 27.06.2013 r. i nie wchodzi do bazy stanowiącej podstawę do wyliczenia funduszu płac na rok 2014. Zasady wypłaty tej nagrody stanowią załącznik numer 1 do niniejszego protokołu.

2.W związku z zakończeniem w dniu 27.06.2013 r. dwóch sporów zbiorowych wszczętych w roku 2013 przez pięć Zakładowych Organizacji Związkowych w zakresie wzrostu wynagrodzeń w roku 2013 , Pracodawca - PGE GiEK S.A. - Oddział Elektrownia Bełchatów wypłaci pracownikom Elektrowni Bełchatów dodatkową nagrodę okolicznościową w wysokości 200 zł brutto na uprawnionego pracownika. Kwota tej nagrody nie jest wliczana do wskaźnika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia na rok 2013 ustalonego w porozumieniach z dnia 27.06.2013 r. i nie wchodzi do bazy stanowiącej podstawę do wyliczenia funduszu płac na rok 2014.”

Tym samym Zarząd Związku nie wyrażał zgody na dokonanie jakichkolwiek wyłączeń z wypłacanego w 2012r oraz 2013r funduszu płac.

Ponadto zarówno w Porozumieniu z 16 lipca 2012r oraz w Porozumieniu z 10 grudnia 2013r w §2 ust.2 strony określiły pojęcie „przeciętne miesięczne wynagrodzenie” jako sumę wynagrodzeń osobowych brutto u Pracodawcy do przeciętnej liczby zatrudnionych wg przepisów GUS w minionym roku.

Stoimy na stanowisku, że całość środków wypłaconych w tych latach, powiększona dodatkowo o odsetki za wyłączone kwoty powinna stanowić podstawę – bazę od jakiej naliczany będzie określony mechanizmem opisanym w ZUZP wzrost wynagrodzeń w 2014r”