

**Pracownicy MegaSerwis sp. z o.o. oraz Związki Zawodowe Zrzeszone w porozumieniu "MIEDZA" bardzo skutecznie zainteresowały problemem Pana Posła Artura Ostrowskiego.
Wynikiem tego jest interpelacja złożona w dniu dzisiejszym na ręce Pani Marszałek Sejmu.**

**Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej
Artur Ostrowski KP SLD**

Warszawa. 5 lutego 2014 r.

**Pani
Ewa Kopacz Marszałek Sejmu RP**

Szanowna Pani Marszałek,

Na podstawie art.191 i 192 Regulaminu Sejmu RP składam interpelację w sprawie sytuacji pracowników zatrudnionych w MegaSerwis sp z o.o. spółki zależnej od PGE GiEK S.A. - do Ministra Gospodarki.

W ramach prowadzonej działalności poselskiej, kierowane są na moje ręce wystąpienia członków załogi MegaSerwis sp z o.o. z siedzibą w Bogatyni, ul. Pocztowa 15 (spółki zależnej od PGE GiEK S.A.), którzy wyrażają oburzenie w związku z działaniami kierownictwa firmy w zakresie polityki płacowej.

Jak twierdzą zainteresowani, pracownicy otrzymali od zarządu spółki ofertę zawarcia porozumienia zmieniającego umowę o pracę w zakresie wynagrodzenia zasadniczego z pominięciem - ich zdaniem wszelkich zasad praworządności oraz brakiem elementarnego poszanowania dla pracowników.

Zarząd spółki MegaSerwis sp. z o.o. podejmuje próby zmiany wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1.04.2014r dla wybranej grupy pracowników, z obniżeniem średniego wynagrodzenia, dla przykładu z kwoty 2800 zł brutto na 1600 zł -1660 zł brutto. Próba zmiany uposażenia dla pracowników została wykonana bezprawnie w oparciu o nieistniejący w firmie regulamin płacy, który nie stanowił podstawy prawnej wypowiedzenia zmieniającego warunki płacowe. Zostało to potwierdzone przez kontrolę PIP oddział w Jeleniej Górze.

W związku z powyższym proszę o zainteresowanie się problemem dotyczącym pracowników zatrudnionych w ww. spółce tym bardziej, że spółka ta jest zależna od koncernu chodzącego w skład największej grupy energetycznej w kraju z większościowym pakietem Skarbu Państwa. Jednocześnie proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:..

3. Jak to jest możliwe, że w spółce zależnej od PGE GiEK S.A. dopuszcza się możliwość łamania prawa pracy dla wymiernych korzyści finansowych spółki?

4. Dlaczego kierownictwo PGE GiEK S.A. z taką łatwością dopuszcza możliwość obniżenia wynagrodzenia w celu zmniejszenia kosztów działalności spółki zależnej, a nie rozlicza zarządu spółki zależnej z braku efektywności w powiększaniu przychodów?

Z poważaniem
podpis

[Kliknij aby przeczytać oryginalny dokument](#)