

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

PPE - czas ciąć koszty.

Andrzej Nalepa

Od dłuższego czasu jesteśmy straszeni możliwym załamaniem „państwowego” systemu emerytalnego i przyszłymi głodowymi emeryturami. Pracownicy Elektrowni Bełchatów znajdują się w o tyle lepszej sytuacji, że są objęci **Pracowniczym Programem Emerytalnym (PPE)**.

Jest to jedna z form gromadzenia i pomnażania dodatkowych środków na przyszłą emeryturę (tzw. III filar zreformowanego w latach 1997–1999 systemu emerytalnego w Polsce)

Zasady funkcjonowania PPE regulują zapisy Ustawy o pracowniczych programach emerytalnych. Głównymi zaletami programu są:

- dodatkowe zabezpieczenie emerytalne dla Uczestników Programu
- niskie koszty funkcjonowania PPE przy relatywnie wysokiej stopie zwrotu
- możliwość dopasowania strategii inwestycyjnej do celu inwestycyjnego, wieku Uczestnika oraz preferencji inwestycyjnych
- bezpieczeństwo i rzetelność w funkcjonowaniu programu dzięki nadzorowi prowadzonemu przez Komisję Nadzoru Finansowego (PPE podlegają wpisowi do rejestru prowadzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego)
- wypłaty środków z PPE wolne są od podatku dochodowego (po ukończeniu 60 lat, lub 55 lat po przedstawieniu przez uczestnika decyzji o przyznaniu mu emerytury, bez wniosku – po ukończeniu przez niego 70 lat)
- możliwość zachowania ciągłości oszczędzania w przypadku zmiany Pracodawcy poprzez dokonywanie wypłaty transferowej do innego PPE lub IKE
- dostęp do rejestrów Uczestnika za pośrednictwem Internetu

W ramach pracowniczego programu emerytalnego pracodawca odprowadza składki podstawowe za swoich pracowników – uczestników PPE w wysokości nie wyższej niż 7% wynagrodzenia uczestnika.

Zyski z inwestycji w ramach PPE i wypłata środków z PPE zwolnione są z podatku dochodowego od osób fizycznych. Środkami w ramach PPE zarządza wybrana instytucja finansowa. W naszym przypadku jest to Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU Spółka Akcyjna

PPE może być zorganizowany w jednym zakładzie pracy lub jako międzyzakładowy. U jednego pracodawcy może działać tylko jedno PPE. O wyborze formy PPE przesądza umowa między pracodawcą a reprezentacją pracowników. Po jej zawarciu pracodawca zawiera umowę z instytucją finansową lub tworzy pracownicze towarzystwo emerytalne. Pracownik przystępuje do PPE na podstawie swojej deklaracji składanej pracodawcy, również wszelkie oświadczenia woli kierowane do instytucji finansowej zarządzającej środkami w ramach PPE składane są za pośrednictwem pracodawcy.

Wypłata z PPE może nastąpić na wniosek uczestnika lub na wniosek osoby uprawnionej. Wypłata transferowa może być dokonana do innego PPE lub na Indywidualne Konto Emerytalne (IKE).

10 grudnia TFI PZU S.A. złożyło Dyrektorowi Elektrowni Bełchatów bardzo atrakcyjną propozycję obniżenia opłat za zarządzanie. Oczekujemy jako Związek Zawodowy, który zabiegał o wprowadzenie tej formy oszczędzania na nasze przyszłe emerytury szybkiej reakcji Dyrekcji Elektrowni Bełchatów i podpisanie stosownych dokumentów, co doprowadzić może do radykalnego obniżenia kosztów zarządzania PPE a tym samym zwiększenia poziomu

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

PPE - czas ciąć koszty.

Andrzej Nalepa

pracowniczych oszczędności.

Zarząd ZZPRC wystąpił do Pracodawcy o podjęcie stosownych działań już 24 grudnia 2013r