

## **ZZPRC Elektrowni Bełchatów**

Czy dojdzie do protestu w Elbest sp. z o.o.?

Andrzej Nalepa

---

Elbest do podziału. 26 lutego 2013r organizacje związkowe działające u pracodawców w grupie Elbest sp. z o.o. otrzymały zawiadomienie o zamiarze transferu pracowników do MegaServis sp. z o.o.

W związku z tym Zarząd Elbestu przedłożył projekt Umowy Transferowej. Ponieważ projekt ten stoi w sprzeczności z obowiązującym Umowami i Porozumieniami będącymi źródłem Prawa Pracy przedłożyliśmy własną propozycję transferówki. Ponieważ do 26 marca (do tego dnia powinna być podpisana Umowa Transferowa) pozostało bardzo niewiele czasu, w dniu wczorajszym- 21marca 2013r Zarząd ZZPRC przekazał Zarządowi Elbest sp. z o.o. pismo, w którym pisze m.in. cyt.:

„W związku z informacją wynikającą z treści art. 261 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych dotyczących planowanego przez Spółkę przejścia z dniem 1 kwietnia 2013r. pracowników świadczących pracę w obszarze usług serwisowych w „Elbest” Sp. z o.o. do nowego pracodawcy – MegaSerwis Sp. z o.o. wyrażamy stanowczy sprzeciw takim działaniom. Proponowane warunki transferu w sposób bezpardonowy naruszają podstawowe prawa pracowników, którzy mają być transferowani zarówno w sferze zbiorowego prawa pracy, jak i indywidualnych uprawnień pracowniczych. Działania te naruszają również wcześniejsze ustalenia ze stroną społeczną gwarantujące transferowanym pracownikom, zarówno gwarancje zatrudnienia, jak i inne uprawnienia w sferze stosunku pracy. Metody, jak i warunki transferu świadczą o braku szacunku, jak i dobrej woli ze strony Spółki w zakresie dotrzymania wcześniejszych zobowiązań podjętych wobec pracowników. Takie metody działania absolutnie nie mogą zasługiwać na aprobatę z naszej strony. Działania podejmowane przez zarząd w naszej ocenie stanowią rażące naruszenie gwarancji pracowniczych i braku szacunku, zarówno dla pracowników transferowanych, jak i strony społecznej. W związku z powyższym wzywamy Spółkę do niezwłocznego podpisania porozumienia transferowego gwarantującego pracownikom ich prawa nabyte. W przypadku braku reakcji Spółki zmuszeni będziemy podjąć działania przewidziane prawem do wyegzekwowania należnych pracownikom gwarancji, w tym w ostateczności podjęcia akcji strajkowej.”

[\(kliknij na link aby przeczytać pełną treść pisma\)](#)

Informujemy Członków Związku , że w przypadku braku porozumienia, od 27 marca rozpoczniemy przeprowadzanie referendum strajkowego oraz akcje protestacyjne. Formy i zakres określi Zarząd ZZPRC (mamy nadzieję , że w porozumieniu z innymi Związkami Zawodowym)i.

Pismo otrzymał również Zarząd PGE GIEK S.A., który jest gwarantem Umowy Gwarancyjnej podpisanej w 2011r w związku z konsolidacją działalności hotelarskiej, ochroniarskiej i serwisowej w Elbest sp. z o.o. Trwają również analizy, czy możliwa jest akcja protestacyjna w innych podmiotach Gwaranta, jeśli doszłoby do naruszenia Umowy Gwarancyjnej.

Jednocześnie Zarząd Związku pozostaje otwarty na negocjacje i deklaruje dołożenie wszelkich starań, aby doszło do podpisania stosownego porozumienia.