

Prowadzone w piątek 06 lipca mediacje nie przyniosły podpisania porozumienia. Strony umówiły się jednak, że aby nie przeciągać sytuacji w nieskończoność na następnym posiedzeniu przedstawia ostateczne stanowiska i albo dojdzie do kompromisu i podpisania porozumienia albo spisany zostanie protokół rozbieżności i zakończenie mediacji.

Aby przybliżyć niezorientowanym, spróbuję w tym artykule przypomnieć stanowiska negocjacyjne obu stron. Oba, ponieważ świadomość, gdzie się znajdujemy zawsze sprzyja podejmowaniu świadomych i rzeczowych decyzji.

Może na początek aktualna propozycja Pracodawcy.

1. gwarancje zatrudnienia do końca 2017r dla zatrudnionych na dzień 31 grudnia 2013r
2. zwiększenie odpisu na ZFŚS o 0,25 odpisu podstawowego
3. zwiększenie ilości dni urlopu wypoczynkowego o 4 dni.
4. uzgadnianie ze związkami zawodowymi transferu Pracowników do innego Pracodawcy.

Proponowane elementy obowiązywałyby jedynie do 2017r

W zamian Pracodawca oczekuje wprowadzenia nowego mechanizmu wzrostu wynagrodzeń. Zamiast 4% wzrostu wynagrodzeń ponad inflację jednocyfrową i 6 % wzrostu ponad inflację dwucyfrową proponuje wzrost wynagrodzeń o 0,5% ponad inflację w przypadku jeśli PGE zanotuje wzrost zysku rok do roku lub brak wzrostu wynagrodzeń w przypadku braku wzrostu zysku (pozostałyby tylko zobowiązania wynikające z realizacji ZUZP, Umów i Porozumień) – czyli tak naprawdę zamrożenie płac do roku 2017.

Zarząd ZZPRC przedstawił swoje propozycje. Ostatnia na spotkaniu mediacyjnym sprowadzała się do:

1. Gwarancje dla wszystkich zatrudnionych na dzień podpisania porozumienia (na dziś)
2. Potwierdzenia niewypowiadalności ZUZP przez obu Gwarantów tj. PGE S.A. oraz PGE GiEK S.A. do końca 2017r
3. W zamian zgadzamy się o zmniejszenie o 50% w stosunku do obecnie obowiązującej wysokości wzrostu wynagrodzeń czyli oczekujemy wzrostu o 2 % ponad inflację.

Propozycja została odrzucona.

Niektórych przedstawicieli strony Pracodawców trochę poniosło i określili naszą niższą propozycję jako „wzrost roszczeń”. Rozumiemy zasady PR, ale też prosimy o odrobinę logiki.