

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Będzie się działo..PPE cykl inne spojrzenie

Andrzej Nalepa

Jako Pracownicy i Związkowcy niebawem zetkniemy się z odsuniętymi na okres turbulencji wyborczych problemami. Ponieważ niektóre z nich, jak: nowy mechanizm kształtowania wynagrodzeń, CUW, **PPE (program poprawy efektywności)**, uspójnianie ZUZP, wyłączenie części działalności z dotychczasowych podmiotów, sprzedaż tzw. non core zostały zasygnalizowane już wcześniej, spróbujemy przyjrzeć się im bliżej.

We wtorek 6 grudnia Prezes Zarządu PGE GiEK Pan Jacek Kaczorowski w obecności Dyrekcji Oddziału Elektrownia Bełchatów na spotkaniu z przedstawicielami Związków Zawodowych przedstawił PPE Program Poprawy Efektywności.

Na wstępie Prezes Kaczorowski powiedział o potrzebie oszczędzania na zakup uprawnień do emisji CO₂ – czyli jak mówi przysłowie „Cygan zawalił a kowala powiesili” – zapieprzył Rząd a zapłacą Pracownicy! Pojawiły się i inne powody zmian, jak chociażby potrzeba konkurencyjności na rynku z innymi firmami.

Związkowcy przekazali pismo, w którym wskazali trudności, jakie towarzyszyć będą realizowanym procesom, przy kontynuacji obecnie stosowanego sposobu prowadzenia dialogu społecznego.

Związki Zawodowe działające w Elektrowni Bełchatów wezwały ponadto Zarządy PGE S.A. i PGE GiEK S.A. do realizacji zapisów Umowy Gwarancyjnej wskazując możliwości kompromisowych rozwiązań pozwalających na rozwiązanie swego węzła gordyjskiego związanego z realizacją zapisów Umowy gwarancyjnej w zakresie uspójniania ZUZP.

Związki wystąpią również o przekazanie szczegółowej dokumentacji dotyczącej PPE w zakresie, jaki podlegał będzie konsultacjom oraz uzgodnieniom ze Związkami Zawodowymi i rozpoczęcie konsultacji w terminach i zakresie przewidzianych prawem.

Na dziś w zarysie można powiedzieć, że PPE przewidziany do realizacji na najbliższe trzy lata to kilka programów w obszarach:

- kosztowym
- przychodowym
- inicjatywy wspierające - pomocnicze – w tym oceniającej efektywność PPE

Jak łatwo się domyślić, Pracownicy znaleźli się w zakresie kosztowym. Ze szczytnych haseł, że najcenniejszą wartością firmy są zasoby ludzkie, zostało jedynie wspomnienie – dziś jesteśmy kosztem do zredukowania, ot taka mała zmiana...

Będą więc podejmowane m.in. następujące kroki:

- w zakresie społecznym to obniżanie zatrudnienia (wg. słów Prezesa Kaczorowskiego z poszanowaniem zawartych Umów – czyli na razie tylko naturalne i dobrowolne odejścia)
- wyłączenia działalności służb utrzymania ruchu poza elektrownię do Oddziału w obrębie koncernu PGE GiEK S.A. – przewiduje się, choć na razie brak szczegółów – chyba w celu uniknięcia szoku...
- wprowadzenie zarządzania przez cele, w tym wprowadzenie jednakowego mechanizmu oceny Pracowników w koncernie - pojawi się wizja indywidualnego awansu Pracownika
- wspieranie innowacyjności – na razie ładne hasło, nie wiadomo co ma się za tym kryć.

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Będzie się działo..PPE cykl inne spojrzenie

Andrzej Nalepa

Więcej przekażemy, kiedy nasza wiedza będzie pełniejsza. Dziś po hasłowym przedstawieniu zarysu PPE trudno mi nawet być w pełni pewnym, że przekazywane informacje nie zawierają nieścisłości.

Cóż, tak to właśnie wygląda w PGE, spółce giełdowej aspirującej do bycia championem polskiego biznesu.