

Rok 2011 zbliża się ku końcowi. Dobry to moment, aby zapytać, jak wygląda stan dialogu społecznego i realizacja zapisów Umowy gwarancyjnej w PGE GiEK S.A.

Przypomnijmy, że oprócz ZUZP, PUZP oraz innych Umów i Porozumień, dokumentem fundamentalnym, który reguluje u nas stosunki pracy jest Umowa Gwarancyjna.

Przypomnijmy także:

W § 4 punkt 5 strony umowy się że cyt.

„Okres obowiązywania Umowy trwa od dnia jej wejścia w życie do dnia wejścia w życie w obszarze Energetyka Konwencjonalna Polskiej Grupy Energetycznej uspołnionego zakładowego układu zbiorowego pracy regulującego co najmniej sprawy objęte niniejszą Umową, nie później jednak niż do 31 grudnia 2014 r. Strony Umowy dołożą wszelkich starań, aby w terminie do dnia 31 grudnia 2011 r. została uzgodniona i podpisana treść Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy dla Elektrowni uspołnionych w zakresie opisanym notatką z dnia 16 - 17 października 2007 r. potwierdzonej podpisami Ministra Skarbu Państwa, Prezesów PGE S.A. PGE GiE S.A. oraz strony społecznej oraz w odniesieniu do pracowników Elektrowni Opole w zakresie porozumienia z dnia 16 lutego 2007 w sprawie realizacji polityki płacowej w BOT Elektrownia Opole S.A. w latach 2007 – 2010.”

Ponadto określono również kompetencje Pracodawcy cyt.

” § 5

[Status pracodawcy]

1. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w wyniku dokonania najpóźniej przed dniem rejestracji zmiany Statutu Spółki Przejmującej /wpis do Krajowego Rejestru Sądowego/ w miejsce dotychczasowych Pracodawców, to jest: PGE Elektrownia Bełchatów Spółka Akcyjna, PGE Elektrownia Turów Spółka Akcyjna, PGE Elektrownia Opole Spółka Akcyjna, utworzone zostaną trzy Oddziały Spółki Przejmującej, przy czym lokalizacja tych Oddziałów będzie taka sama, jak odpowiednio, PGE Elektrownia Bełchatów Spółka Akcyjna, PGE Elektrownia Turów Spółka Akcyjna, PGE Elektrownia Opole Spółka Akcyjna.

2. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w statucie Spółki Przejmującej Pracodawcy, o których mowa w ust. 1 - Oddziały Spółki Przejmującej uzyskają status pracodawcy działającego na zasadzie wyodrębnienia organizacyjnego z funkcją samobilansowania. Spółka Przejmująca i jej ewentualni następcy prawni zobowiązuje się do zapewnienia oddziałom Spółki Przejmującej środków finansowych niezbędnych do realizacji zobowiązań tych pracodawców wobec pracowników wynikających z przepisów umów społecznych, porozumień, PUZP i ZUZP oraz innych porozumień zawieranych przez Pracodawcę ze Związkami Zawodowymi.

3. Niezależnie od postanowień ust. 2 Oddziały Spółki Przejmującej, o których mowa w ust. 1, uzyskają status pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy, przy czym zakres uprawnień tego Pracodawcy obejmować będzie indywidualne oraz zbiorowe prawo pracy.

4. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że Pracodawcy ukształtowani na zasadach przewidzianych w ustępach poprzedzających będą posiadali autonomię i kompetencję do zawierania umów i porozumień zbiorowych z działającymi u nich Związkami Zawodowymi, zawierania protokołów dodatkowych do Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz prowadzenia wszelkich negocjacji w sprawach dotyczących Pracowników.

5. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania niniejszej Umowy, postanowienia Statutu Spółki Przejmującej dotyczące statusu Pracodawców- Oddziałów Spółki Przejmującej, o których mowa w ust. 1, nie zostaną zmienione.

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Dołożyć wszelkich starań...

Andrzej Nalepa

6. Spółka Przejmująca zobowiązuje się, a Gwaranci potwierdzają, że wszelkie pełnomocnictwa i umocowania konieczne dla realizacji ustaleń niniejszej Umowy zostaną udzielone osobom kierującym Oddziałami, o których mowa w ustępach poprzedzających, co najmniej na 30 dni przed dniem rejestracji połączenia Spółek obszaru Energetyka Konwencjonalna PGE.

7. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, iż wszelkie ustalenia zawarte w niniejszej Umowie pomiędzy Pracodawcami a Związkami Zawodowymi działającymi u Pracodawców, są wiążące i stanowią źródło zobowiązań dla Spółki Przejmującej i wszelkich jej następców prawnych."

Zastrzeżono również sposób wprowadzania zmian do ZUZP cyt.

"§ 7

[Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy]

3. Pracodawcy, Spółka Przejmująca oraz Gwaranci zobowiązują się, że w okresie obowiązywania Umowy wszelkie zmiany w treści Nowych Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy mogą być wprowadzone wyłącznie na podstawie uzgodnionych ze Związkami Zawodowymi protokołów dodatkowych, wyłączając możliwość dokonania jednostronnego „wypowiedzenia zmieniającego” bądź „wypowiedzenia częściowego” tych Układów”.

I choć strona Pracodawców miała półtora roku na „dołożenie należytych starań”, poza doskonaleniem gry na czas w relacjach ze stroną reprezentującą Pracowników, w przytoczonej wyżej sprawie Notatki postępu nie widać.

Pozostał grudzień, miesiąc kojarzący się ze świątecznym nastrojem, w którym ciężko będzie sfinalizować ewentualne rozmowy, aby wypełnić zapisy Umowy.

Przekształcenia i reorganizacje w PGE GIE S.A. nabierają rozpędu (PDO, PPE, CUW).

W wielu sytuacjach potrzebne będą uzgodnienia ze Stroną Społeczną.

O kompromis będzie trudno, jeśli ledwie na początku tej drogi strona pracodawców „udaje Greka”.

Uspójnienie ZUZP w całej PGE GiEK S.A. przed 2014r w kontekście powyższych zapisów Umowy Gwarancyjnej oraz cyt.

§ 9

[Uprawnienia pracowników]

2. Pracodawcy i Spółka Przejmująca, oraz Gwaranci zobowiązują się, że obowiązujące u Pracodawców warunki pracy, płacy i inne świadczenia, których źródłem są Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Nowe Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Umowy Społeczne, Zakładowe Umowy Emerytalne a także inne umowy i porozumienia, przysługujące Pracownikom zachowane zostaną na poziomie nie gorszym niż dotychczas."

A przecież próba wprowadzenia jako warunku wstępnego, propozycji Mechanizmu Kształtowania Wynagrodzeń, która to propozycja wobec obecnie istniejących zapisów jest zdecydowanie „na niższym poziomie” jest co najmniej w sprzeczności do podpisanych zobowiązań.

Strony umowy na taką okoliczność przygotowały zapis, cyt.

"§ 9

7. Treść postanowień niniejszej Umowy jej Strony wyjaśniają wspólnie. W razie powstania między stronami sporu dotyczącego stosowania Umowy Strony zobowiązują się dążyć do rozwiązania sporu w drodze negocjacji prowadzonych w dobrej wierze, z uwzględnieniem interesów Pracowników oraz Stron. Jeżeli do rozwiązania sporu nie dojdzie w terminie 3 miesięcy, każda ze stron może zwrócić się o jego rozstrzygnięcie do właściwego miejscowo dla siedziby Spółki Przejmującej sądu powszechnego."

Oczywiście jest jeszcze możliwość dokładania należytych starań w stopniu równym temu jak robi to Pracodawca czy

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Dołożyć wszelkich starań...

Andrzej Nalepa

struktury korporacyjne we wszelkich momentach, gdzie zgodnie z prawem wymagane są ze Stroną Społeczną.