

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Będzie się działo...CUW. Cykl inne spojrzenie

Andrzej Nalepa

Jako Pracownicy i Związkowcy niebawem zetkniemy się z odsuniętymi na okres turbulencji wyborczych problemami. Ponieważ niektóre z nich, jak: nowy mechanizm kształtowania wynagrodzeń, CUW, PPE (program poprawy efektywności), uspojnianie ZUZP, wyłączenie części działalności z dotychczasowych podmiotów, sprzedaż tzw. non core zostały zasygnalizowane już wcześniej, spróbujemy przyjrzeć się im bliżej.

O CUW czyli Centrum Usług Wspólnych wiemy niewiele. Tyle co zawierał Informator elektroniczny z 12 września na temat realizacji Projektu Budowy Centrum Usług Wspólnych w obszarze rachunkowości, HR, teleinformatyki oraz zakupów w PGE Polska Grupa Energetyczna SA oraz w 31 oddziałach należących do spółek: PGE Górnictwo iEnergetyka Konwencjonalna SA, PGE Obrót SA, PGE Dystrybucja SA i PGE Energia Odnawialna SA.

Oto obszerne cytaty tej informacji podpisanej przez Pana Wojciecha Ostrowskiego, wiceprezesa ds. finansowych Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. cyt.:

"Do najważniejszych korzyści, jakie wynikają z tego projektu, należy zaliczyć przejście do kolejnego etapu budowy firmy zintegrowanej, poprawę konkurencyjności dzięki podniesieniu sprawności i koncentracji posiadanych zasobów na kluczowych procesach oraz zwiększeniu efektywności kosztowej."

„Odseparowanie działalności pomocniczej od podstawowej działalności biznesowej ułatwi Zarządom Spółek GK PGE skoncentrowanie się na celach strategicznych, a pracownikom na wykonywaniu pracy właściwej dla ich stanowisk. Model ten przyczyni się również do podniesienia przejrzystości podziału odpowiedzialności i kompetencji."

„wdrożenie modelu funkcjonowania CUW pozwoli na: poprawę efektywności działania dzięki standaryzacji procesów, wykorzystaniu efektu skali oraz stosowania zasady najlepszych praktyk, zwiększenie satysfakcji klientów wewnętrznych dzięki szybkiemu dostosowywaniu się do zmieniających się potrzeb poprzez oferowanie wystandaryzowanej usługi."

Pracownicy, którzy wejdą do CUW, mogą spodziewać się poprawy komfortu pracy i korzyści dzięki: koncentracji personelu, specjalizacji i efektywniejszemu zarządzaniu, precyzyjnemu określeniu ścieżek kariery zawodowej i reguł awansu, możliwości zwiększenia swoich kompetencji zawodowych dzięki szkoleniom kierunkowym i rozwojowi specjalistycznych kompetencji związanych z wykonywanymi zadaniami, uczestniczeniu w projektach rozwojowych, systemom motywacyjnym opartym na nagrodach za dobre wyniki, miernikach efektywności ".(podkreślenia własne)

"Standaryzacja procedur związana z budową nowego modelu biznesowego CUW wpłynie korzystnie na kulturę pracy. Sprawniejszy obieg dokumentów i efektywne procedury przyspieszą i ułatwią procesy komunikacyjne wewnątrz Grupy Kapitałowej PGE."

„Późniejsze wdrożenie będzie wymagało od nas wszystkich szeregu wyzwań w wielu obszarach (zarządzanie, procesy, kontrola, ludzie i zmiana organizacyjna, systemy, infrastruktura i lokalizacja). Jesteśmy jednak pewni, że korzyści płynące ze zmian będą szybko odczuwalne i przyniosą długookresowe korzyści. Dlatego prosimy o Państwa zaangażowanie i wsparcie na wszystkich etapach projektu."

„Jednym z elementów decydujących o powodzeniu rozpoczynającego się projektu budowy CUW jest dobra komunikacja. Dlatego już dzisiaj deklarujemy, że na każdym etapie jego realizacji będziemy prowadzić pełną i otwartą komunikację ze wszystkimi zainteresowanymi."

„Prace nad koncepcją budowy CUW w obszarze rachunkowości, HR, teleinformatyki i zakupów zakończy się z końcem października 2011 roku."

Po zapoznaniu się z ww informacją skierowaliśmy do Prezesa PGE pismo z pytaniami. W pytaniach wyrażone były

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Będzie się działo...CUW. Cykl inne spojrzenie

Andrzej Nalepa

obawy Pracowników o swoją przyszłość. Odpowiedź nie zawierała zbyt wiele, a to co było można w skrócie streścić słowami: jak projekt będzie gotowy to go zobaczycie.

Zawarte w tekście slogany są mało czytelne, poza sianiem niepokoju tak na prawdę niczego nie wyjaśniają. A pytania nasuwają się same:

Co z tymi, którzy się do CUW nie załapią? Czy będzie migracja Pracowników? Czy przewidywane są zmiany pracodawców? Czy przewidywane są zmiany miejsca pracy? Jaka jest perspektywa czasowa zapowiadanych zmian? Jaka ma być formuła organizacyjno-prawna CUW? I choć deklarowany termin minął, póki co nic więcej nie wiemy.

cdn.