

Jak już informowaliśmy PGE GiEK S.A. postanowiło wdrożyć PDO – Program Dobrowolnych Odejść.

14 listopada na spotkaniu Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi przedstawiono oficjalnie Regulamin PDO. Zaproponowano również podpisanie porozumienia zawierającego stwierdzenia, że przedstawiony regulamin nie narusza postanowień Umowy Gwarancyjnej.

Zapisy regulaminu pozwalają Pracownikom od 20 listopada składać odpowiednie wnioski.

Podczas szybkiej analizy wspomnianego Regulaminu pojawiły się jednak pewne wątpliwości. Uznaliśmy, że należy poświęcić analizie tego dokumentu więcej uwagi, informując o tym Pracodawcę.

Oczywiście termin 6 dni wydaje się tu wręcz humorystyczny – ale dobrze obrazuje „powagę” z jaką strona Pracodawców podchodzi do dialogu ze Stroną Społeczną. Tym niemniej Związki analizują zapisy Regulaminu w kontekście odpowiednich Ustaw (dotyczących zwolnień grupowych, nierównego traktowania Pracowników, braku konsultacji społecznych,) oraz możliwość naruszenia Umów Gwarancyjnych (zwalnianie pracowników, zaniżenia należnych z Umów odszkodowań, możliwości wykonywania pracy oraz korzystania z odpoczynku Pracowników).

Na razie pod rozwagę Pracowników poddajemy wysokość przedstawionego w regulaminie odszkodowania w porównaniu do tych, jakie wynikają z Umów zawartych pomiędzy Pracodawcami a związkami zawodowymi.