

Szybkimi krokami zbliża się powołanie nowego rządu. Kontynuacja poprzedniej polityki w energetyce niemal pewna, więc niepewność jakiej poddawani są szefowie firm, w których zarządy i rady nadzorcze pochodzą z klucza politycznego niebawem się skończy. Po ewentualnej krótkotrwałej karuzeli na w/w stanowiskach, jako Pracownicy i Związkowcy ponownie zetkniemy się z odsuniętymi na okres turbulencji wyborczych problemami.

Ponieważ, niektóre z nich jak: nowy mechanizm kształtowania wynagrodzeń, CUW, PPE (program poprawy efektywności), uspojnianie ZUZP, wyłączenie części działalności z dotychczasowych podmiotów, sprzedaż tzw. non core zostały zasygnalizowane już wcześniej, spróbujemy przyjrzeć się im bliżej.

Zaproponowany uchwałą Zarządu PGE S.A. mechanizm kształtowania wynagrodzeń, oznacza moim zdaniem w praktyce próbę zamrożenia płac i w obecnej formule jest nie do przyjęcia. Zwłaszcza, jeśli weźmiemy pod uwagę obecną sytuację gospodarczą i społeczną.

Jeśli dodamy do tego alarmistyczna sygnały dotyczące naszych przyszłych emerytur, nie trudno dostrzec, że prędzej będziemy mieli do czynienia z silną presją na wzrost płac niż zgodą na ich zablokowanie. Stanowisko takie prezentowane jest przez większość związków zawodowych działających w PGE GIE S.A.

I choć ten wstępny projekt poddawany będzie pewnie dalszej modyfikacji, pokazuje jednak kierunek w jakim podążać będzie w negocjacjach strona Pracodawców.

Zważywszy na stosunkowo niewielki udział płac w cenie końcowej energii elektrycznej (?) należałoby zastanowić się nad sensem, niektórych posunięć (planów) w obecnej sytuacji. Państwo jest większościowym właścicielem wielu dużych podmiotów gospodarczych i powinno widzieć złożoność problemu szerzej niż szefowie firm pochodzący z ich namaszczenia.

Ograniczanie zatrudnienia i płac to za chwilę problem dla Rządu. Zarządzający wezmą premię za efekty - Państwo zostanie z problemem bezrobocia, brakiem środków na bezrobotnych i napięciami społecznymi!

A przecież środki wypłacane w postaci pensji szybko trafiają do budżetu w postaci podatków...

Cóż, jak potoczą się sprawy wynagrodzeń przekonamy się już niebawem. Za miesiąc pierwsze negocjacje w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2012r...

Cdn.