

Akcje lub opcje na akcje to dobry i często stosowany sposób wynagradzania pracowników. To także dobry pomysł, by związać ludzi na dłużej. W dużych firmach programy akcji i opcji na akcje pomagają stosunkowo niewielkim kosztem zwiększyć pakiet dodatkowych świadczeń, które wzmacniają lojalność pracowników oraz ograniczają ich rotację.

Mogą też pomóc zwiększyć motywację pracowników-akcjonariuszy, którym bliższy jest los ich firmy. *W PGE S.A. mamy wielu pracowników akcjonariuszy, którzy są posiadaczami akcji spółek wewnątrz grupy. Nabyli te akcje nieodpłatnie od MSP, na podstawie „Ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji...” w procesie przekształceń polskiej gospodarki.*

Wydawać by się mogło, że proces wymiany akcji pracowniczych (wymiany akcji spółek konsolidowanych np. PGE Elektrowni Bełchatów, na akcje PGE S.A.) przebiegał będzie w sposób nie budzący żadnych wątpliwości prawnych czy moralnych, na każdym etapie tego procesu.

Jeśli chodzi o przestrzeganie prawa, to jestem spokojny, gdyż tak poważna firma z całą pewnością dysponuje sztabem odpowiednim prawników. Wątpliwości pojawiają się w przypadku oceny transparentności i oceny moralnej polityki właścicielskiej względem pracowników-akcjonariuszy.

Jak wieść gminna niesie jedną z możliwości podziału zysku w PGE Elektrowni Bełchatów S.A jest przeznaczanie zysku na kapitał zapasowy i rezerwy, a następnie uchwalenie dywidendy dopiero po 13 sierpnia 2010r (po terminie wymiany akcji). Sytuacja taka, choć prawnie dopuszczalna, byłaby przez pracowników-akcjonariuszy odebrana jako oszustwo. Ponieważ właścicielem PGE S.A mającym decydujący głos (w taki czy inny sposób) jest Minister Skarbu Państwa, brałby on na siebie całe odium za takie potraktowanie pracowników-akcjonariuszy.

Mam nadzieję, że obawy pracowników akcjonariuszy w w/w kwestii są bezpodstawne, bo przecież Minister Rządu Polskiego kojarzyć się powinien z uczciwością, solidnością, zaufaniem obywatela i wyborcy.

Z całą pewnością wartość „zaoszczędzonych” na pracownikach-akcjonariuszach złotych nie poprawiłaby znacząco budżetu, nie przełożyłaby się na wzrost zaufania pracowników do firmy, ani na utożsamianie się pracowników z marką PGE.

WZA w spółkach konsolidowanych w PGE S.A. niebawem... Druga runda wyborów Prezydeckich też...