

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Spotkanie się odbyło i tyle..

Andrzej Nalepa

11 stycznia w godz. 9:00 – 12:15 odbyło się spotkanie będących w sporze zbiorowym dwóch największych Związków Zawodowych działających w Elektrowni Bełchatów z Dyrektorem Elektrowni i przedstawicielami PGE GiEK S.A. na czele z Dyrektorem HR z Panem Markiem Szydłowskim. Przedmiotem rozmów miały być kwestie negocjowanego porozumienia, kończącego spory zbiorowe w Elektrowni Bełchatów.

Niestety, spotkanie nie przyniosło żadnych rezultatów. Można było odnieść wrażenie, że odbyło się tylko po to, aby móc stwierdzić, że prowadzone są rozmowy.

Strona Pracodawców była „merytorycznie przygotowana” w sposób, jaki nigdy nie przytrafił się za poprzedniego prezesa PGE GiEK S.A.

Na dzień dzisiejszy sytuacja jest taka, że do końca 2017 roku obowiązuje dotychczasowa Umowa, a po niej do 2027 powinna obowiązywać umowa podpisana przez pozostałe 4 elektrowniane organizacje związkowe.

Naszym zdaniem ma ona istotne wady i bez ich wyeliminowania nie widzimy możliwości jej podpisania.

Najważniejszą rzeczą jest status pracodawcy w Oddziale Elektrownia Bełchatów.

Jesteśmy przekonani, że odebranie tego statusu Dyrektorom w Oddziałach w następnej kolejności będzie grozić utratą uprawnień pracowniczych wynikających z ZUZP.

Nie godzimy się również na proponowany poziom etatyzacji*, ponieważ już dziś zgłaszane są przez naszych Członków kłopoty z udzieleniem należnych pracownikom dni wolnych.

Brak zgody na naszą propozycję zapisu cyt: „W sytuacji obniżenia zatrudnienia poniżej uzgodnionego w Porozumieniu poziomu, Pracodawca zobowiązuje się do niezwłocznego uruchomienia procedury zatrudniania nowych pracowników.” stawia pod znakiem zapytania chęci uzupełniania zatrudnienia w ww. sytuacji.

Nie możemy podpisać się pod punktem cyt: „Naruszenie przez pracownika lub kadrę zarządzającą wartości etycznych i naczelnych zasad określonych w Kodeksie Etyki stanowić będzie podstawę do wyciągnięcia ujemnych skutków prawnych dla osób naruszających Kodeks.” Związek zawodowy nie jest bowiem od tego, aby stwarzać Pracodawcy więcej możliwości karania pracowników

Czy jest sens dalej udawać, że prowadzone są rozmowy? Wszystko zależy od stanowiska Zarządu PGE GiEK S.A. Z naszej strony możemy zapewnić, że nie uchylamy się od rzeczowego dialogu, ale fikcję proponujemy zostawić autorom beletrystyki.

*- Etatyzacja - liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, określona dla Pracodawcy, niezbędna do bezpiecznej i efektywnej realizacji zadań