

Czy w PGE zapłoną stosy?

PGE Polska Grupa Energetyczna przyjęła system zarządzania zgodnością Compliance\* i Kodeks etyki dla całej grupy. Określiła w nim najważniejsze wartości, którymi zamierza kierować się w swoich działaniach.

Kodeks etyki\*\* Grupy Kapitałowej PGE jest zbiorem wartości i zasad, obowiązujących w całej Grupie PGE. W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne Grupy PGE oraz standardy, których oczekuje się od pracowników oraz od kadry zarządzającej.

Wydawać by się mogło, że ten zestaw norm przekazany grupie będzie wdrażany poprzez wcielanie go w życie od góry do dołu korporacji.

Normy jakimi chce się kierować grupa PGE z deklaracji są przyjazne pracownikowi. Tylko przyklasnąć takiemu pomysłowi!

Niepokoić może zamiar karania pracowników za nieprzestrzeganie zawartych w tymże Kodeksie Etyki norm. A już kuriozalne wydaje się oczekiwanie od związków zawodowych, że wyrzekną się obrony pracowników dotkniętych podejrzeniem naruszenia kodeksu. Moim zdaniem organizacje związkowe podpisując zgodę na karanie pracowników z tego tytułu „nieco” się zagubiły.

Korzystając z okazji, chcąc pokazać „zalety” Kodeksu Etyki PGE zgłaszamy publicznie potrzebę sprawdzenia zasady zatrudniania pracowników do oddziałów od początku 2016r. Mamy poważne obawy, że procedury obowiązujące w tym zakresie w grupie PGE w wielu wypadkach odbiegają dalece od zasad stosowanych. Dodajmy, że donosicielstwo nie jest dobrym sposobem na integrację załogi i nie sprzyja budowaniu przyjaznej atmosfery.

Rodzi to podejrzenie, że zasady owe mają być batem na maluczkich, w pozostałych zaś przypadkach opaska Temidy skutecznie przysłoni niewygodne fakty.

Ponieważ ZZPRC Elektrowni Bełchatów powołany został do obrony interesów pracowniczych a nie zwiększania ilości podstaw, jakimi może dysponować pracodawca czy korporacja w celu karania pracowników, **nie zamierzamy podpisywać tego typu porozumień.**

Etyka, która pozwala na zatrudnianie kolegów partyjnych a nie pozwala na zatrudnienie członka rodziny zmarłego wieloletniego pracownika jest dla nas niezrozumiała.

Wprowadzajmy dobre wzorce przykładem, szkoląc i propagując te dobre praktyki, wiedząc, że proces wymaga czasu i cierpliwości. Średniowieczne metody karania i „płonące stosy” zostawmy jako niechlubną kartę w historii etyki.

\* Compliance – zapewnienie zgodności działalności z regulacjami prawnymi, normami, bądź zestawami zaleceń. Celem systemu compliance w organizacji jest zapewnienie zgodności działania z prawem, jak również z innymi dobrowolnie przyjętymi normami postępowania, w celu zapobiegania stratom finansowym lub utracie reputacji.

\*\* etyka - w sensie potocznym — etyka to ogół norm moralnych uznawanych w pewnym czasie przez jakąś zbiorowość społeczną jako punkt odniesienia dla oceny i regulacji postępowania w celu integracji grupy wokół pewnych wartości