

ZZPRC Elektrowni Bełchatów

Od 27 października Referendum Strajkowe w Elektrowni Bełchatów?

Andrzej Nalepa



Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy to umowa podpisana przez Związki Zawodowe i Pracodawcę. Zawiera on regulacje lepsze od tych zawartych w Kodeksie pracy. Stanowi wewnętrzne źródło Prawa pracy i powinien jako akt prawny być przestrzegany przez wszystkie Strony Układu.

W art. 2 ZUZP istnieje pkt 11 o treści: „przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu” - rozumie się przez to stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto u Pracodawcy do przeciętnej liczby zatrudnionych według przepisów GUS w minionym roku.”.

Jest to definicja „przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia” i jak widać Pracodawca i Związki Zawodowe w tym ZZPRC jednoznacznie określiły, że wszystkie wynagrodzenia osobowe brutto będą wchodziły do wyliczania średniego wynagrodzenia za dany rok. Inne rozwiązanie jest łamaniem ZUZP.

Stojąc na takim stanowisku Zarząd ZZPRC żąda od Pracodawcy przestrzegania ZUZP a co za tym idzie podniesienia wynagrodzeń do poziomu wynikającego z tych zapisów. Na dziś byłoby to ok 180zł do płac zasadniczych. Brak porozumienia pomiędzy Zarządem ZZPRC i Pracodawcą doprowadził do wejścia w spór zbiorowy na tle płacowym.

Ponieważ także mediacje z udziałem mediatora nie doprowadziły do zawarcia porozumienia, od dnia 27 października w Elektrowni Bełchatów przeprowadzone zostanie REFERENDUM STRAJKOWE.

Referendum oprócz aspektu formalnego – płacowego, ma również znaczenie inne. Moim zdaniem będzie to również wyraźny sygnał, że załoga Elektrowni Bełchatów zamierza zdecydowanie domagać się przestrzegania wszystkich zapisów podpisanych porozumień.

Nie dajmy się lekceważyć – wspólnie brońmy swoich Praw!