

Roczny wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2010 r. W 2010 roku maksymalny roczny wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, zaliczanego w ciężar kosztów u przedsiębiorców, wyniesie 1,0 proc. - wynika z przyjętego przez rząd rozporządzenia. **Chodzi o przedsiębiorstwa państwowe oraz spółki Skarbu Państwa.**

Określony dla nich wskaźnik wzrostu wynagrodzeń będzie tożsamy z prognozowanym wskaźnikiem wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w przyszłym roku. Projekt ustawy budżetowej na 2010 rok przewiduje inflację na poziomie 1,0 proc.

19 listopada Sejm uchwalił ustawę o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń. Przewiduje ona, że od przyszłego roku wzrost wynagrodzeń nie będzie ustalany w ramach Komisji Trójstronnej, tylko przez uprawnionych do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, czyli przez zakładową organizację związkową i pracodawcę.

Zgodnie z uchyloną ustawą z 1994 r., Komisja Trójstronna, w której zasiadają przedstawiciele rządu, pracodawców i pracowników, ustala, o ile wzrosną płace, opierając się na założeniach ustawy budżetowej na kolejny rok. Po 14 latach obowiązywania ustawy okazało się, że wszystkie obowiązujące maksymalne roczne wskaźniki przyrostu przeciętnego wynagrodzenia były przez przedsiębiorców państwowych przekraczane. Wyjątkiem były lata 2001-2002.

Nowe przepisy mają zacząć obowiązywać 1 stycznia 2010 r.

Źródło: PAP